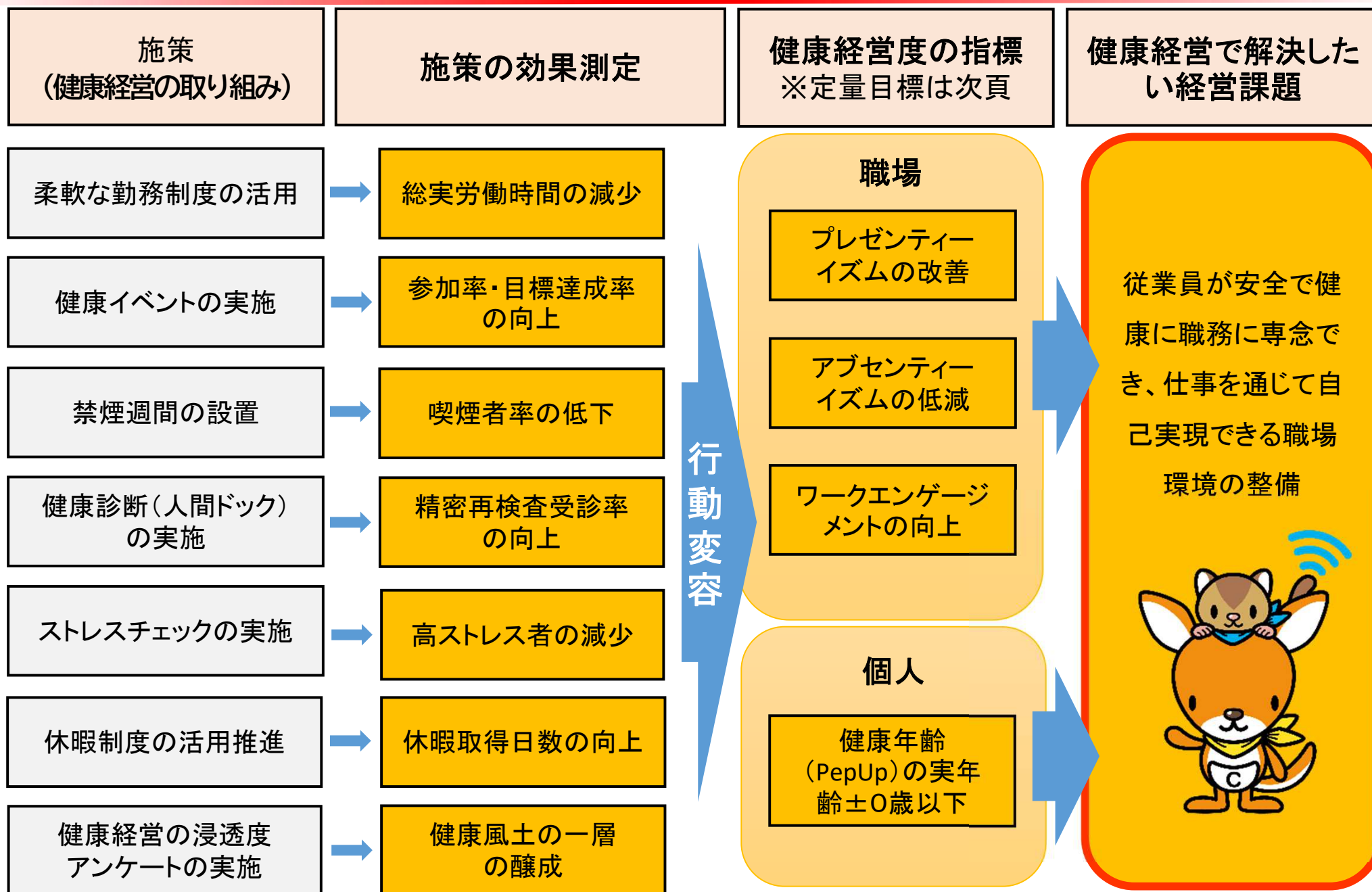


取り組みと指標の相関マップ



今後の健康経営度の指標(2025～2030年度 定量目標)

健康経営度の指標

健康経営で解決 したい経営課題

職 場

プレゼンティーイズムの改善

■ 毎年度 85%以上

アブセンティーイズムの低減

■ 毎年度 1日未満

ワークエンゲージメントの向上

■ 毎年度 2.6点以上

個 人

健康年齢(PepUp)の
実年齢±0歳以下

■ 毎年度の健康アプリの
健康年齢±0歳以下

従業員が安全で健
康に職務に専念で
き、仕事を通じて自
己実現できる職場
環境の整備

